

«Рассмотрено»

на заседании педагогического совета
протокол № 3 от 31 марта 2017 г.



Заведующий МБДОУ
«Детский сад №34 «Колокольчик»
Т.В. Творожко

Дорожная карта внедрения профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №34 «Колокольчик» города Лесосибирска».

Цель: обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога/воспитателя.

Задачи:

1. Разработать нормативно – правовые акты ДОУ, регулирующие введение и переход на профессиональный стандарт педагога.
2. Способствовать приведению в соответствие с ПСП нормативно – правовой базы ДОУ на январь 2017 г.
3. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку педагогических работников, направленную на устранение педагогических затруднений и профессиональных дефицитов в соответствии с требованиями простандарта.
4. Обеспечить деятельность педагогов по эффективному контракту.
5. Используя возможности профессионально – образовательной среды города создать условия, направленные на рост мотиваций педагогических работников и повышение качества и результатов своей деятельности.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта;
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиоанальным стандартом;
- аттестация педагогических работников ДОУ на основе требований профессионального стандарта;
- повышение качества образования через повышение показателей эффективности.

1 этап: Подготовительный проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов(апрель – сентябрь 2017 г.)

2 этап: Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в учреждении.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно – правовое обеспечение и информационное сопровождение			
<p>1 Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог». Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»</p>	Приказ ДОУ	Администрация ДОУ	Май - сентябрь 2017 г.
<p>2. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация обсуждения на педагогических советах, малых планерных совещаниях; • размещение информации на стендах, сайте организации 	<p>Протоколы педагогических советов, малых планерных совещаниях. Информационный стенд с материалами профстандарта Обновление сайта Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание подрубрики «Профстандарт педагога»</p>	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 30.05.2017г
<p>3. Разработка и утверждение внутреннего стандарта ДОУ - документа, определяющего квалификационные требования к педагогу, соответствующего реализуемой в ДОУ программы.</p>	Наличие внутреннего стандарта ДОУ	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До марта 2018 г.
<p>4. Разработка и утверждение положения об утверждении уровня профессионального стандарта педагога в ДОУ («начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь» и т.д.)</p>	Наличие положения, регламентирующего порядок установления уровня профессионального стандарта педагога в ДОУ	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 30.05.2017 г.
<p>5. Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников</p>	Новые редакции документов: - должностные инструкции, - эффективный контракт, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 30.09.2017г.

	распорядка			
6. Разработка и утверждение положения о порядке проведения внутреннего аудита в ДОУ	Наличие Положения о внутреннем аудите	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 31 августа 2017 г.	
7. Внесение изменений в Программу развития ДОУ	Изменение перечня мероприятий, целевых показателей	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 31 августа 2017 г.	
8. Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 30.09.2017 г.	
9. Ознакомление родителей (законных представителей) воспитанников с внесенными изменениями в Программу развития ДОУ	Протоколы родительских собраний	Администрация ДОУ	До 01.09.2017 г.	
2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ требованиям стандарта				
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в ДОУ («начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь» и т.д.), трудовыми функциями профессионального стандарта. Разработка графика проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации	Издание приказа ДОУ, регламентирующей порядок проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта. Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 30.11.2017 г.	

	компетентий педагогов инвариантной и внутриорганизационной части профессионального стандарта		
2.Корректировка рабочих программ педагогов с учетом требований профессионального стандарта	Обновленные рабочие программы педагога	Педагогические работники Администрация ДОУ	До 30.09.2017г.
3.Организация и проведение внутреннего аудита в ДОУ	Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям	Внутренние аудиторы ДОУ	До 30.09.2017г.
4.Анализ затруднений педагогов на малых планерных совещаниях, определение возможности их преодоления на уровне ДОУ	Типологизация выявленных проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования.	Администрация ДОУ	До 30.11.2017 г.
5.Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы ДОУ (системы повышения квалификации в учреждении) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта	Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методической службы ДОУ. Разработка и реализации программы работы методических служб ОО, планов постоянно-действующих семинаров	Администрация ДОУ	До 30.11.2017г.
6.Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ДОУ на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 30.11.2017г.
7.Организация и проведение заседания педагогического совета ДОУ с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет	Администрация ДОУ	До 20.11.2017г.

аттестации с учетом требований профессионального стандарта				
5. Составление плана аттестации педагогических работников МБДОУ (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация ДОУ	До 30.09.2017г.	
2 этап: Внедрение				
1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация ДОУ	До 20.11.2017г.	
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Администрация ДОУ	До 20.11.2017г.	
3. Составление персонализированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников ДОУ	Администрация ДОУ Педагоги	До 30.11.2017г.	
4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников	Администрация ДОУ	До 30.09.2017г.	
5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, стажировочных площадок, мастер-классов, дистанционного обучения и т.д.	Администрация ДОУ	постоянно	
6. Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Администрация ДОУ	постоянно	
7. Организация и проведение квалификационных	Экспертные заключения о	Администрация ДОУ,	постоянно	

аттестации с учетом требований профессионального стандарта				
5. Составление плана аттестации педагогических работников МБДОУ (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация ДОУ	До 30.09.2017г.	
2 этап: Внедрение				
1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация ДОУ	До 20.11.2017г.	
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Администрация ДОУ	До 20.11.2017г.	
3. Составление персонализированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников ДОУ	Администрация ДОУ Педагоги	До 30.11.2017г.	
4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников)	Администрация ДОУ	До 30.09.2017г.	
5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, стажировочных площадок, мастер-классов, дистанционного обучения и т.д.	Администрация ДОУ	постоянно	
6. Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Администрация ДОУ	постоянно	
7. Организация и проведение квалификационных	Экспертные заключения о	Администрация ДОУ,	постоянно	

испытаний педагогических работников	соответствия педагогических работников занимаемой должности	аттестационная комиссия
8. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Администрация ДОУ постоянно
9. Организация тьюторского сопровождения молодых педагогов, системы наставничества в ДОУ	Определение наставников, тьюторов приказом ДЮУ	Администрация ДОУ Педагоги постоянно
10. Организация участия педагогов ДОУ в профессиональных Всероссийских, краевых и муниципальных конкурсах («Воспитатель года» и т.д.)	Стимулирование педагогов ДОУ к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии	Администрация ДОУ постоянно
11. Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	План мероприятий	Администрация ДОУ постоянно
12. Размещение информационных статей на сайте ДОУ, комитета образования, СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов ДОУ. Создание роликов о деятельности педагогов	Статьи в СМИ, на сайтах	Администрация ДОУ постоянно

P.S: Данная дорожная карта является примерной. Возможно внесение изменений в перечень мероприятий, предполагаемые результаты, индикаторы, сроки выполнения мероприятий образовательной организацией, исходя из кадровых условий, типа, вида и специфики деятельности образовательной организации в текущем учебном году.